



Skolebestyrelsesmøde

Referat

Tilstede: Thomas WEYSE (HV), René Pedersen (LY), Annemarie (HV), Mette (LY), Heidi Dørfler (medarbejder rep. HV), Lene Bjerrum (medarbejder rep LY), og Mads Magtengaard (kons. skoleleder HV/LY)
Afbud: Sanne Illum (HV) og Pernille Madsen (LY)

Mandag den 16. december 2024 kl. 16:30 – 18:30 på Lysholm

* Punkter fra årshjulet

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Beslutningspunkter

Ferieplanlægning på Fjordskolen

Det ønskes at fremrykke processen, og at forældre spørges om sommerferietilmelding medio januar og svar retur 1. februar. Dette for at imødekomme personalets ferieplanlægning, så de har svar 1. marts.

Det kan være problematisk, da nogle forældre først ved besked i marts måned omkring egen ferie.

Vi prøver fremover at udforme et spørgeskema, hvori der også kan svares hvornår det er muligt at give svar, eller måske en tilkendegivelse om hvornår man agter at holde ferie.

3. Debat/orientering

Gennemgang og evt. revision af årshjul, bilag medsendt (årshjul)

Mads undersøger muligheden om forskudte valg til SB er muligt – men først i 2026. Det vil give god mening for kontinuiteten i bestyrelsen med forskudte valg.

Forberedelse af input udefra til maj-mødet (årshjul)

- Tidligere elev
- Psykolog/hjerneforsker. Et positivt syn på diagnoser
- Christina Sommer. Hands on pædagogik/didaktik
- En lokal politiker fra skole/børneudvalget. Mads spørger om Anne har mulighed for at deltage på næste bestyrelsesmøde
- Roskilde Kommunes kommende skolechef
- Kommunikationsbureau eller lobbyist. En som fx kan hjælpe med at samle alle specialskoler.
- Og gerne et arrangement sammen med Nordgårsskolen (og evt. Bjerget). Mads undersøger om Nordgårdsskolen (og evt. Bjerget) er interesserede, og i så fald finder en fælles dato i maj.

Vi tager punktet på, på næste bestyrelsesmøde

Traditionel/motiveret dagsorden, bilag medsendt (Thomas)

Mads og Thomas forsøger at lave en mere motiveret dagsorden fremadrettet.

4. Generel information

I. Nyt fra eksterne medlemmer
Intet nyt

II. Nyt fra formanden

Det fælles møde for skolebestyrelser, har givet anledning at synliggøre vigtigheden af specialskolers berettigelse. Det kan maj-mødet evt. give mulighed for, hvis der fx inviteres politikere.

III. Nyt fra ledelsen

Herunder økonomi og nye takster, ledelsessituationen på Fjordskolen samt ansættelse af ny afdelingsleder, suppleringsvalg til skolebestyrelsen,

Lysholm ser ud til at komme ud af 2024 med ca. 500.000 i overskud

Hedevang ser ud til at komme ud af 2024 med ca. 1.000.000 i underskud

1.000.000-besparelsen tages fra skoletaksten, og er på 6.898 kr. pr. elev pr. år, hvilket betyder ca. 650.000,- for Hedevang og 350.000 for Lysholm

Med besparelsen bliver der ca. ½ medarbejder mindre på Lysholm og ca. 1 medarbejder mindre på Hedevang ved nuværende elevtal på de 2 afdelinger.

Der forventes ikke personalereduktion hvis elevtallet holder på de 2 afdelinger. Der er taget højde for besparelsen, da den har kendt siden 2023.

Lysholm: Takst steget +15 kr. (skole) og +28 kr. (SFO)
-22 kr. pga. besparelse
Adm -46.326 kr.

Hedevang: Takst steget +40 kr. (skole) og +16 kr. for SFO
-21 kr. pga. besparelse
Adm -57.750 kr.

Det betyder ca. 1.500.000 mere i indtægter, som primært dækker generelle lønstigninger og generelle prisfremskrivninger.

Det går fint i ledelsen på Fjordskolen. De 3 ledere er 'rykket sammen i bussen' og får det til at hænge sammen. Der er rigeligt at se til, men der er stor forståelse for situationen blandt skolens personale. Alle ser frem til at der bliver ansat ny afdelingsleder til Lysholm.

Grundet den ændrede ledelsessituation, er det ikke sikkert det bliver muligt at evaluere den nye ledelsesstruktur som planlagt her i foråret, og da Roskilde Kommune samtidig skal have ny skolechef, vil Mads drøfte med den konstituerede skolechef om, hvordan den videre proces omkring skoleleder til Fjordskolen skal foregå.

Fjordskolens LMU evaluerer ledelsesstrukturen, når Lysholms efter kommende afdelingsleder er ansat og været i stillingen et stykke tid.

Thomas tilføjer, at det er vigtigt at medarbejderrepræsentanterne har en vigtig funktion i denne særlige situation, og er med til at skabe forståelse for ledelsessituationen på begge afdelinger.

Afdelingslederstillingen er slået op og der er samtaler i januar, hvor Mette (Lysholm) deltager i ansættelsessamtalerne

Ny afd. leder forventes ansat pr. 1/3-25

Der mangler fortsat et forældrevalgt bestyrelsesmedlem. Dette er i proces.

IV. Nyt fra Hedevang og Lysholm

HV: Der har været Lucia på Hedevang for første gang i flere år. Det var en stor succes.

LY: Har været i kirke til julegudstjeneste, fælles julearrangement for forældre med Lucia.

Medarbejderrepræsentanterne fortæller, at der på begge afdelinger er om stor opbakning og forståelse omkring ledelsessituation på begge afdelinger. Og at der trods den særlige situation er styr på tingene og at det går godt.

Der spørges til sygefraværet:

Sygefraværet er generelt faldene set over det sidste år, men let stigende de sidste par måneder. Ikke alarmerende, men at det tilskrives de mange vira som er i omløb blandt både børn og voksne

V. Nyt fra elevråd (referater medsendt)

Seneste referater fra de 2 afdelingers elevråd medsendt.

Begge elevråd fungerer super fint set, og elevrådets arbejde på begge afdelinger, stemmer rigtig fint overens med børnenes niveau.

Rene pointerer, at det er vigtigt, at det ikke er personalets politiske overbevisning som sætter dagsordenen for elevrådets dagsordener.

5. Eventuelt

Punkter til næste møde: 'Visitationer i Roskilde Kommune' (Rene og Thomas), 'Bestyrelsens kommunikation til øvrige forældre'
Evt. noget kørsel.

Temadrøftelse: Hvordan kan den øvrige forældregruppe komme med input til SB-dagsordene