



SKOLEBESTYRELSESMØDE

Mandag den 13. maj 2024, Hedevang/TEAMS

REFERAT

Til stede: Sanne, Søren, Lene, Thomas, Lisette, Rikke, Heidi, Mads & Eskild (referent)

Ikke til stede: Rikke, Hanne, Pernille Lise

* = Punkter fra årshjulet ,

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen godkendt.

2. Debat/orientering

I. Elevnedgang og personalereduktion på Hedevang

Drøftelse af den aktuelle situation og konsekvenser for næste skoleår

Eskild: Lige nu har vi udsigt til 90 sikre elever på Hedevang til næste skoleår. Vi har store afgangsklasser og ingen nye 0. klasse-elever. Vi satser på at få 7 elever yderligere over sommeren. Dermed vil den personalereduktion, vi har gennemført, være tilstrækkelig. Næste skoleår har vi – højst sandsynligt – ingen 0. klasse-elever.

Personalereduktionen vil betyde, at der i gennemsnit er ½ færre personale i hvert team. Udsigten til brug af vikarer samt ansættelse af såkaldte 4.g'ere er usikker. Den samlede personalegruppe kommer til at hjælpe til på tværs af hele huset samt være yderst fleksibel i deres forberedelsestid.

Det blev efterlyst, at der kan foregå en reel drøftelse, herunder af spørgsmålet: *Hvad kan man reelt gøre ved situationen?*

II. Karakterer og feedback

Skal vi have et princip om feedback på karakterer til elever?

Søren har oplevet utilstrækkelig feedback ifbm. karaktergivning og foreslog derfor et princip for dette. Der var en længere debat om emnet. Der var enighed om, at ledelsen udarbejder en retningslinje om den respons, der som minimum skal gives til eleverne i forbindelse med karaktergivning.

3. Beslutningspunkter

I. Forslag om princip om bevægelse

Drøftelse og vedtagelse af princip om bevægelse (udkast vedlagt)

Sanne har fremsendt et princip, som blev vedtaget med en enkelt ændring. Eskild lægger det ud i samlingen af principper på begge afdelingers hjemmesider.

II. Tænketaenken for fremtidens forældresamarbejde

Forvaltningen har bedt SB give en tilbagemelding på arbejdet med anbefalingerne fra Tænketaenken for fremtidens forældresamarbejde (udkast til svar vedhæftet)

Det udsendte forslag blev vedtaget. Eskild sender det videre, når det bliver efterspurgt.

III. Eksternt medlem

Der skal findes afløser for Geert. Der var følgende forslag:

Jesper Breum fra Roar Atletik; Søren vil kontakte ham. Hvis Jesper indvilliger, er han valgt. Ellers skal ledelsen forsøge at finde anden repræsentant, fx fra Lykkeligaen.

4. Generel information [17.20]

I. Nyt fra eksterne medlemmer

Ingen eksterne medlemmer til stede

II. Nyt fra formanden

Sanne havde været til dialogmøde på rådhuset om inklusion. Hensigten er, at flest mulige elever skal inkluderes i såkaldte Stærke almene dagtilbud og skoler. Sanne oplevede, at der på mødet var en diskrepans mellem på den ene side hensigten - og på den anden side den skepsis, som mange af deltagerne har, hvis der ikke ansættes flere varme hænder.

Der var en diskussion af det nødvendige i de rigtige rammer som forudsætning for, at en konstruktiv inklusion skal lykkes.

Sanne ønsker, at vi skaber opmærksomhed om, hvordan det påvirker Hedevangs økonomi og dagligdag, at der visiteres så få elever, og at taksterne reduceres. Det kan bl.a. gøres ved en stor indsats i forbindelse med budgethøringen.

III. Nyt fra ledelsen

Herunder økonomisk oversigt (bilag vedlagt), ny afdelingsleder på Lysholm, skolebestyrelsesvalg, kørselsudbud

Eskild:

- Efter personalereduktionen ser vi frem mod et underskud på 600.000 ved årsslutningen. Problemet på Hedevang har været en kombination af store afgangsklasser og ingen nye 0. klasse-elever. Fortsætter vi med de nuværende omkostninger, vil vi have indhentet underskuddet i løbet af 2025. Det er endnu uvist, om vi når op på de 97 elever, som er forudsætningen for beregningen. I skrivende stund har vi 89 sikre efter sommerferien. Når vi ikke de 97, kan det betyde yderligere reduktioner, fx i form af manglende genbesættelse af ledige stillinger. Beregningen er belastet af, at vi endnu ikke har de præcise lønstigninger - ligesom vi ikke ved, om og i hvilket omfang vil få dækket de ekstraordinære store lønomkostninger, som overenskomsten indebar.
I sidste uge blev det meddelt, at overskud fra 2023 vil blive inddraget på skoleområdet. Hvis det også gælder Fjordskolen, vil Lysholms forventede overskud forvandles til et 0, hvad der indebærer, at vi ikke kan udvide personalegruppen.
- Tina har valgt at stoppe på Lysholm. Vi har slået en ny stilling op, der forhåbentlig er besat 1. august. Som ny leder vil Maria få brug for støtte i den kommende tid.
- Skolebestyrelsesvalget endte med, at alle de nuværende medlemmer – bortset fra Rikke – fortsætter til næste år. Lise træder ind som medlem, og Mette fra Lysholm er ny suppleant. Tak til Rikke og Hanne for jeres deltagelse i bestyrelsesarbejdet.
- Kørselsudbudsmaterialet er kommet. Vi har endnu ikke fået det tilsendt, på trods af at skolen har rykket. Bestyrelsesmedlemmer indhenter forslag til udbudsmaterialet hos øvrige forældre. Disse ønsker sendes til Eskild seneste den 28. maj, hvorefter han sender dem videre til indkøbschefen.
- Der har været iværksat en forespørgsel til de fem forældre, som selv afleverer deres børn kl. 8 på Lysholm. Ingen af disse havde brug for at kunne passere igennem lågen ved legepladsen.

René har været i kontakt med andre forældre, som har udtrykt utryghed ved morgenaflevering. René vil opfordre disse forældre til at kontakte Maria eller Tina.

- I forberedelsesdagene (før sommerferien) indlægges mulighed for brush-up kurser i alle teams på Hedevang om Skoleportal og udfærdigelse af ugeskemaer.
- Lisette: Det giver udfordringer, at der ikke er plads nok på Lysholm.

Eskild: Vi er opmærksomme på det; og prognoserne tyder på, at problemet kun bliver større de kommende år. Vi har aftalt møde med skolechefen og PPR om pladsudfordringerne på Lysholm.

IV. Nyt fra Hedevang og Lysholm

V. Nyt fra elevråd (referater vedlagt)

Inden mødet var der udsendt to referater fra elevrådet til orientering. Desuden var der udsendt fire udtalelser fra Hedevang om mobilfri skole: fra elevrådet, 9. klasse, 8.ab samt en enkelt elev. Udtalelserne fremhæver generelt en række fordele og ulemper. Desuden er der generel utilfredshed med, at eleverne ikke blev hørt, inden princippet blev vedtaget.

SB tager kritikken af princippet ad notam og minder elever og lærere om, at princippet åbner for mulighed for, at der "kan kompenseres for princippet i de tilfælde, hvor en elev har et helt særligt behov for at have mobiltelefonen på sig – eller hvor en særlig situation kræver det."

Desuden beklager SB, at man ikke hørte eleverne, inden princippet blev vedtaget. Fremover vil man foretage en sådan høring i sager, der har direkte betydning for eleverne.

5. Eventuelt

Der blev fremsat forslag om at flytte det første møde efter sommerferien, således af det ligger i (snarere end før) høringsfasen for budget 2025. Dette forslag blev forkastet, så vi holder fast i den 11. september på Lysholm.

Kommende møder:

- Onsdag den 11. september LY

... 16.30-18.30