



SKOLEBESTYRELSESMØDE

Torsdag den 22. maj 2023, Hedevang/TEAMS

REFERAT

Til stede: Arne, Lene, Anne, Rikke, Pernille, René, Charlotte & Eskild (referent)

Ikke til stede: Lisette, Kevin, Søren, Sanne, Geert

* = Punkter fra årshjulet

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Input udefra*

Oplæg ved Autismeforeningen

Autismeforeningen er ikke vendt tilbage efter Pernilles henvendelse. Punktet udskydes foreløbig. Pernille vil vende tilbage og kontakte Charlotte, når hun får kontakt med dem, hvorefter vi kan tage stilling til, om det skal være et SB-input møde eller et møde for forældre og personale.

3 Beslutningspunkter

a) Eksterne kandidater til SB

Følgende eksterne kandidater har indvilligede i af være ekstern kandidater i 2023/24:

- Geert Hugo Hansen, Roskilde Handicap Idrætsforening
- Hanne Østergaard Bertelsen, Sønderlundskvarterets Idrætsforening

Geert og Hanne er eksterne medlemmer af bestyrelsen næste skoleår. Bestyrelsen takker begge for, at de stiller sig til rådighed.

b) Suppleringsvalg

Der skal vælges nye forældrerepræsentanter samt suppleanter

Til suppleringsvalget skal der nedsættes valgbestyrelse bestående af formand, centerleder samt forældrerepræsentant. Desuden skal der udformes brev, der skal sendes ud 1. juni (udkast vedhæftet).

Eftersom både Anne og Kevin stopper, skal der foretages suppleringsvalg. Tilbage i bestyrelsen er der næste år følgende forældrerepræsentanter: Pernille, Lisette og René (Lysholm) samt Rikke og Sanne (Hedevang). Eftersom forretningsordenen foreskriver, at der skal være mindst tre forældremedlemmer fra Hedevang, skal der vælges mindst én herfra.

Der blev nedsat en valgbestyrelse bestående af Sanne, Rikke og Eskild. Udkastet til brev vedtages, og Eskild sender det ud på Aula på begge afdelinger den 1. juni. Der holdes således valgmode 10. august, og de 2 nye medlemmer forventes at være valgt senest den 5. september.

4. Debat og orientering

a) Sygefravær på Lysholm

Sygfraværet på Lysholm har været meget højt det seneste år, hvorfor vi har iværksat et projekt med henblik på at nedbringe det (projektplan og skrivelse til personalet vedhæftet). Efter cirka en måneds forløb er der allerede sket en bedring, hvilket formentlig bl.a. kan tolkes som et resultat af at sygefraværet toppede, da projektet blev indledt.

René gør opmærksom på, at der i tiltagene kunne gøres mere ud af de mellemkollegiale aktiviteter såsom DHL-stafet og hyggeudvalg: Sådanne aktiviteter kan være meget gunstige for arbejdsmiljøet.

Anne: Det kan være små ting i dagligdagen, så som at hilse på hinanden, der gør det rart at være på arbejde.

Rikke: Det er væsentligt med anerkendelse, altså at man som medarbejder oplever, at det er vigtigt, at man er der.

Arne: Det er et område, som vi har arbejdet en del med på Hedevang (eftersom det er et af de punkter, hvor vi har scoret relativt lavt i trivselsundersøgelser).

b) Organisering af indskolingen på Hedevang i 2023/24

Seneste om organiseringen af indskolingen til næste skoleår. Drøftelse af at klasseopdelingen på længere sigt ikke nødvendigvis er optimal for elevernes læring og trivsel.

Som det fremgik af sidste SB-møde, bliver der til næsteskoår dannet tre indskolingsklasser på Hedevang. Hensigten er, at elever med samme pædagogiske behov kan komme i samme klasse. Desuden vil større klasser, gøre det muligt, at flere medarbejdere kan dække klassen fagligt, personligt og socialt. Endelig vil de være mere robuste, når medarbejdere er fraværende. På længere sigt kan dette blive gældende for hele Hedevang, altså, at elever fra forskellige klassetrin (fx 5. og 6. klasse) samles i én klasse; og dermed vil det afvige fra principperne for sammensætning af klasser på Hedevang. Det kan derfor være nødvendigt at drøfte, om princippet bør ændres.

Det aftales, at punktet sættes på dagsordenen i det nye skoleår.

Anne foreslog, at man indhenter erfaringer om det at danne klasser på tværs af klassetrin - fra mellemformer og specialklasserækker på distriktsskoler.

René gjorde opmærksom på, at det er væsentligt at præcisere, hvilke kriterier der ligger bag en nye organisering på tværs af klassetrin: trivsel, skolefaglig udvikling, elevrelationer o. lign.

Lene fortæller, at man har erfaringer med sådanne kriterier fra Lysholm.

4. Generel information

a) Nyt fra eksterne medlemmer

Ingen til stede.

b) Nyt fra formanden

Ikke til stede.

c) Nyt fra ledelsen

Herunder økonomisk oversigt (bilag eftersendes), Projekt "anden skoledag", skolelærdag på Hedevang, Elevrådsvalg af emner til kommende skoleår.

Eskild:

- De økonomiske oversigter tyder på, at begge afdelingers økonomi balancerer under forudsætning af, at antallet af elever og lønomkostninger holder. Formentlig vil vi få en fremgang af elever på Hedevang, som så vil kræve tilsvarende øgede lønomkostninger. I øjeblikket ser det ud til, at vi når op på 96 skoleelever på Hedevang og 53 på Lysholm.
- På Hedevang forbereder vi Projekt "Anderledes skoledag", som tager afsæt i vores erfaringer med dele af Hedevangs elevers behov igennem de seneste år. Hedevangs målgruppe har været/er, som I allerede ved, under forandring. Vi oplever som én konsekvens, at det har skabt et yderligere behov for forskellige læringsstile, tilgange og metoder. Disse metoder er praksisorienteret og specifikt interessebaseret ift. den enkelte elevs behov og motivationsfaktor. Vi oplever f.eks. succes med, at elever med skolevægtring og angst tilbydes timer i et værkstedslignende tilbud, alt efter interesse i en fastlagt periode. At eleverne får mulighed for, at komme på skolen og opleve, at de bliver mødt af voksne, der forstår dem og deres behov. Den "Anderledes skoledag" vil have et skolefagligt indhold f.eks. dansk, matematik og natur/teknologi, det faglige er blot "pakket ind" i praksis.
- I øjeblikket er vi ved at afdække antallet af elever med "Nye behov..." på Hedevang. Dvs. elever, som deres personale vurderer, har behov, som (a) er væsentligt anderledes end Hedevangs elever tidligere havde, og som (b) ville blive væsentlig bedre imødekommet, hvis Hedevang havde den fornødne viden, kompetence eller organisering. Alt tyder på, at der er tale om et fald, hvad der kan tolkes som et udtryk for, at skolen i højere grad end for et år siden har tilpasset sin pædagogik og organisering til elever med sådanne behov.

Charlotte:

- Elevrådet på Lysholm har valgt emner til det kommende skoleår. Det er sket ved afstemning af 6 fremlagte emner. Eleverne brugte legoklodser til at vise deres valg. Charlotte viste billeder fra seancen. Der blev valgt følgende emner: De timeløse fag i efteråret og historiefortælling i samarbejde med Åben dans i foråret.
- Til næste skoleår vil vi slå emneuge og lejrskole sammen, således at de tre lejrskoledage afholdes i løbet af de tre emneuger. Dette for at begrænse antallet af afbrydelser i løbet af året.
- Teammøde struktur ændres på Lysholm, så der igen indføres USU (understøttende undervisning), hvor medarbejdere fra andre klasser kommer og underviser eleverne. Dette bl.a. for at tilgodese ønsket om, at alle medarbejdere har et kendskab til alle elever og for at styrke sammenhængskraften på Lysholm.
- Praksisvejledere, hvor medarbejdere fra Hedevang deltager i undervisning på distriktsskoler, fortsætter til næste skoleår på de samme tre skoler som i år. Der er tale om i alt 1,2 årsværk.

d) Nyt fra Hedevang og Lysholm

Arne: På Hedevang er vi i gang med at forberede eksamener. Vi har haft skovens og matematikkens dag i Boserup Skov. Vi er så småt ved at forberede de nye klasser. 9. klasserne var ude og kaste med karameller på sidste skoledag. Og så har vi en elev, der skal med til para-VM i svømning. Vi har været på pædagogisk weekend og kursus på Jørlunde, hvad der gik fint. I 1 næste skoleårs 10. klasse ser det foreløbigt ud til, at vi har 6 drenge.

Lene: På Lysholm har der været afholdt emneuger om åben dans; det blev afholdt for hele skolen (sidste år var det kun udskolingen). Det blev en succes – især pga. dygtige undervisere. Vi har ligeledes afholdt pædagogisk weekend, som gik fint., bl.a. med teambuilding. Der er slået to stillinger op: en pædagogstilling og en barselsstilling for en lærer.

5. Første møde i 2023/24

Onsdag 13. september 16.30 på Lysholm/TEAMS

6. Eventuelt

- Tak til Anne og Arne, som begge deltog i deres sidste SB-møde.
- Lene er medarbejderrepræsentant for Lysholm til næste år; Hedevang skal vælge deres medarbejderrepræsentant i denne uge.
- René nævner, at det kan være en problem for visse forældre, at skoledagen slutter tidligere, når personalet skal på pædagogisk weekend.
Charlotte: Det burde være kommunikeret ud, at der er et tilbud til de elever, som ikke har mulighed for at holde tidlig fri. Vi vil undersøge det – og sørge for at det bliver kommunikeret ud næste gang.