



SCR Fjordskolen
Skolebestyrelsesmøde 11. januar 2018 på Hedevang

Til stede:

Per, Poul, Mette, Arne, Peter, Lene, Maria, Charlotte N & Eskild (referent).

Ikke til stede:

Kim, Torben og Charlotte S.

Mødet indledtes med gensidig præsentation – og præsentation af Charlotte N. (ny vicecenterleder)

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Eskild fremlagde det brev, Kim havde sendt umiddelbart inden mødets start. Der var enighed om at oplæse det og forholde sig til det under pkt. 4a).

2. Beslutningspunkter

a. Forberedelse af input udefra

Brainstorm på og forberedelse af det årlige, udefrakommende input til bestyrelsesmødet i maj

Der blev foreslåede følgende emner:

- Vores børns liv efter skolen
- Mads Magtengaards arbejde med kognitiv træning
- PPR om et emne, som de mener, er interessant for Fjordskolens bestyrelse
- Fys/ergo-gruppen om deres nye tiltag
- Hvordan støtter man bedst forældre i at have et barn med særlige behov?
- Diagnosesystemet - fordele og ulemper
- Diagnosesystemet og dets konsekvenser for barnet og dets familie
- Besøg af tidligere elev: Hvad fik du ud af det, hvad skulle skolen have gjort anderledes?
- Vi kunne henvende os til SPS eller UU og høre, om de kender en tidligere elev, der kunne komme og fortælle om hans/hendes skoletid hos os

Der var enighed om at prioritere sidstnævnte forslag og høre UU, om de kender to tidligere elever på Fjordskolen – en fra Hedevang og en fra Lysholm – som har lyst til at fortælle om deres skoletid. Peter vil tale med UU.

b. Forberedelse af skolebestyrelsesvalg 2018

Seneste nyt om planlægning af forløb, herunder ønsker til datoer for valgmøde i perioden 12. marts til 4. april (se mail "Skolebestyrelsesvalg" videresendt den 4. januar).

Der var enighed om at foreslå følgende dage til valgmøde: 13. eller 20. marts kl. 19.00. Når datoen foreligger, indkalder Eskild forældre.

c. Årshjul

Revision af skolebestyrelsens "(A) Årshjul og (B) fast dagsordenskabelon" (udkast til rettet årshjul vedlagt)

Årshjulet blev vedtaget med et par ændringer (den endelige version er vedhæftet referatet).

4. Generel information

a. Nyt fra eksterne medlemmer

Poul: Byrådet har konstitueret sig. Jeg sidder i socialudvalget og ældreudvalget. I Røde Korsbutikken har vi de seneste uger haft praktikant fra STU. I Røde Kors opstarter vi i lighed med andre afdelinger et familieprojekt, hvor familier, der har særlige udfordringer, kan møde andre i tilsvarende situation fra lokalområdet; det foregår på præstegården i Jyllinge.

Kim havde sendt et brev vedr. Lysholms anskaffelse af en børnebog, der bl.a. omtaler omskæring af drenge. Kim mener, at SB bør forholde sig til dette emne. Brevet blev læst højt.

Maria: Jeg er meget enig i det, Kim skriver.

Charlotte: Jeg vil læse bogen og de omtalte passager allerede i morgen

Arne: Skolebestyrelsen må gerne have en holdning, men det er ikke det samme som, at man kan bestemme over materialevalg.

Per: Selvom man går ind for bogen, er det ikke det samme, som at man accepterer det. Det kommer an på, hvordan man bruger bogen.

Maria: Bogen må ikke bruges uden, at man forholder sig kritisk over for indholdet.

Lene: Det er nok vigtigt at fastslå, at skolebestyrelsen ikke kan bestemme, hvilke materialer skolen kan anvende.

Bestyrelsen opfordrer ledelsen til at læse bogen igennem, og at materialet bliver brugt med omhu.

b. Nyt fra formanden

Peter: Jeg var til afslutning på temaugge på Hedevang, det var en stor oplevelse for eleverne og for deres forældre. Stor ros.

c. Nyt fra ledelsen

Herunder økonomisk status og prognose for begge afdelinger (uddeles); elev- og personalestatus; digitaliseringsindsats; ejendomsservice; iPads og pc'er

Eskild:

- De økonomiske oversigter tyder på et merforbrug på begge afdelinger, men da vi havde overskud fra 2016, ender regnskabet på 0 for Lysholm og på et overskud på Hedevang.
- De planlagte trivselsmålinger for eleverne er blevet udsat af undervisningsministeriet, eftersom der er opstået tvivl, om de opfylder datasikkerhedsloven.

Charlotte:

- På Hedevang har vi 2 stillingsopslag, hvor vi søger en sekretær og en pædagog. Pt. har vi 2 langtidssyge medarbejdere: en lærer og en pæd.medhjælper. Elever: 89.
- På Lysholm har vi et stillingsopslag på 1 pædagog. 1 langtidssygemeldt pædagog. Elevstatus: 57 elever (vi forventer afgang af 4 elever til sommer).
- Alle elever har nu fået deres iPads og pc'er. Digitaliseringsplanen er ved at blive foldet ud. Bl.a. afholdes der aktionslæringsforløb, hvor personalet bliver dygtiggjort i den pædagogiske brug.

Arne: omfatter det også brug af de mange forskellige platforme og programmer?

Charlotte: Ja

- Der er kommet EU-bestyttelsesforordning, der træder i kraft i maj 2018. Der er nedsat to udvalg – et på hver afdeling – som i første omgang skal beskrive de eksisterende måder, vi håndterer personfølsomme data på.
- I øjeblikket afholder jeg samtaler på Lysholm med samtlige medarbejdere sammen med afdelingsleder Helle.

Mette: Hvad er der sket med forslaget om, at der skal inviteres bestyrelsesmedlemmer til ansættelsesudvalg?

Eskild: Jeg er bange for, at vi aldrig fik fulgt op på det.

Der var enighed om, at formand og næstformand fremover orienteres, når der slås såvel lærer- som pædagogstillinger op.

d. Nyt fra Hedevang og Lysholm

Herunder hvad de nye eksamensregler betyder for vores elevers mulighed for at komme på erhvervsskoler efter 10. klasse (v. Arne), samt tilbagemelding på resultatet af trivselsundersøgelserne på Hedevang og Lysholm ultimo 2017

Lene: På Lysholm har vi matematik emneuge. Disse uger er altid spændende, bl.a. fordi det gerne viser, at eleverne kan mere, end vi regner med. Uge 6 emneuge om seksualitet, bl.a. mhp. at lære eleverne grænser over for sex på nettet.

Arne: På Hedevang afholdt vi temauge om Hedeby. Det fungerede godt med at udvide arrangementet til gangene. Det overvejes at flytte temaugen til uge 50.

Maria: Det har været det bedste Hedeby-arrangement, jeg har oplevet.

Eskild: Vi er gået i gang med at forholde os til medarbejdernes trivselsmålinger på begge afdelinger og finde de områder, der skal arbejdes med. Målet med arbejdet er dels at forbedre forhold, der belaster trivslen - og dels for at fastholde de områder, der ligger rigtigt højt. På det centrale udsagn "alt i alt trives jeg på min nuværende arbejdsplads",

ligger gennemsnitsscoren mellem 4,6 og 5,3 for de fire enheder (hvor den maksimale score er 6 og gennemsnittet i Roskilde Kommune er 5). Der vil blive orienteret yderligere om trivselsarbejdet på kommende møder.

Arne: Der er kommet ny prøvebekendtgørelse for skoleåret 2017-2018, som vi også er omfattet af. Den træder i kraft i 2019. Den indebærer, at de, der går ud efter 9. eller 10. klasse, enten kan bestå (og dermed få et "eksamensbevis") – eller ikke består og dermed få et "prøvebevis". Det indebærer, at for at få et eksamensbevis skal man skal have et (vægtet) gennemsnit på 2 i de 7 hovedfag. Dilemmaet for vores elever er, at en del går til eksamen i udvalgte fag og dermed fritages fra enkelte fag. Skal de elever alligevel tilmeldes de fag, de evt. ikke går op i for at få muligheden for at få et eksamesbevis til brug i deres videre uddannelsesliv?

Charlotte: Vi har møde den 24. januar, hvor vi drøfter udfordringen, og hvordan vi vil håndtere den.

5. Eventuelt

Næste møde 19. marts